



Ajuntament de
Torroella de Montgrí

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-10/2023
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta Junta	de2023/17

ACTA DE SESSIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE TORROELLA DE MONTGRÍ

IDENTIFICACIÓ DE LA SESSIÓ

Caràcter: ordinari

Data: 25 de maig de 2023

Horari: des de les 8:00 hores a les 8.39 hores

Lloc: sala de sessions de la casa consistorial

ASSISTENTS

Sr. Jordi Colomé i Massanas, alcalde (UPM.cat)

Sr. Marc Calvet i Martí, primer tinent d'alcalde (ERC)

Sr. Josep Martinoy i Casademont, segon tinent d'alcalde (UPM.cat)

Sr. Jordi Oliver i González, tercer tinent d'alcalde (ERC)

Sra. Roser Font i Pi, quarta tinenta d'alcalde (UPM.cat)

Sra. Anna Company i Coll, cinquena tinenta d'alcalde (ERC)

Sr. Pere Serrano i Martín, secretari

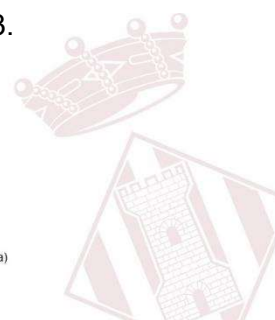
Sr. Jordi Estragó i Castelló, interventor accidental

Per invitació de l'alcalde, també assisteixen el regidors Sr. Genís Pigem i Bagué (UPM.cat), les regidores Sra. Anna Maria Bonada i Pérez (UPM.cat), Sra. Dúnia Oliveras i Bagué (UPM.cat) i Sra. Pilar Valls Fibla (ERC).

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

A la sala de sessions de la casa consistorial, es reuneix la Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Torroella de Montgrí en sessió ordinària i en primera convocatòria a l'hora i data indicada a l'inici. Comprovat que el quòrum dels assistents compleix allò que estableix l'article 98.c) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, el Sr. alcalde obre la sessió, declarada no pública, per tractar els assumptes inclosos en l'ordre del dia de la convocatòria:

1. Lectura i aprovació de l'acta de la sessió ordinària del 11 de maig de 2023.

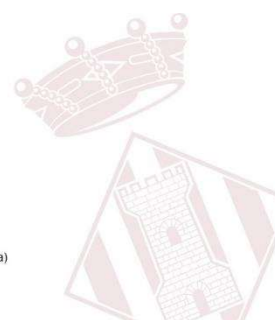




Ajuntament de
Torroella de Montgrí

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-10/2023
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta Junta	de2023/17

2. Aprovació d'adhesió a l'acord marc de l'Associació Catalana de Municipis pel servei de manteniment dels ascensors municipals.// *Exp. E112.1-22/2023* (Territori i Sostenibilitat).
3. Aprovació del conveni regulador entre l'Ajuntament de Torroella de Montgrí i la Fundació Privada Hospital-Asil de Pobres i Malalts de Torroella de Montgrí, per l'atorgament d'una subvenció, per a l'any 2023.// *Exp. E112.1-24/2023* (Acció Social).
4. Aprovació del conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Torroella de Montgrí i Càrites Diocesana pel funcionament del projecte Itineraris Integrals d'Inserció, per a l'any 2023.// *Exp. E112.1-23/2023* (Serveis Socials).
5. Aprovació del conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Torroella de Montgrí i la Universitat de Vic per la realització de pràctiques externes de l'alumnat del grau universitari en Ciències de l'Activitat Física i l'Esport.// *Exp. E112.1-25/2023* (Unitat de Suport Serveis a la Ciutadania).
6. Aprovació de la declaració de les obres d'ampliació del Centre d'Assistència Primària (CAP) de Torroella de Montgrí com a obra d'interès especial o d'utilitat municipal.// *Exp. H125.1-8/2023* (Serveis Econòmics).
7. Aprovació de l'acceptació de la subvenció de la Diputació de Girona per al finançament de l'acció de promoció i foment de l'activitat física i l'esport a les comarques gironines (Programa A1).// *Exp. G150.1-13/2023* (Unitat de Suport Serveis a la Ciutadania).
8. Aprovació de l'acceptació de la subvenció de la Diputació de Girona per al suport a les actuacions de condicionament i de millora en equipaments esportius municipals (Programa A3).// *Exp. G150.1-14/2023* (Unitat de Suport Serveis a la Ciutadania).
9. Aprovació de l'adhesió de l'Ajuntament de Torroella de Montgrí al Pla de Serveis d'Assistència i Cooperació tècnica en matèria d'arquitectura o urbanisme als municipis del Baix Empordà del Consell Comarcal del Baix Empordà.// *B111.2-2/2023* (Territori i Sostenibilitat).
10. Aprovació de la compatibilitat d'una segona activitat al caporal de la Policial Local, el Sr. I. G. T.// *Exp. D110.1-3/2023* (Secretaria).
11. Assumptes urgents.
12. Precs i preguntes.





**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-10/2023
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta Junta	de2023/17

1. LECTURA I APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL 11 DE MAIG DE 2023

L'alcalde pregunta si algun membre de la Junta de Govern Local ha de formular alguna observació a l'acta de la sessió anterior que s'ha distribuït amb la convocatòria. No se'n formula cap, per la qual cosa l'acta de la sessió ordinària, de 11 de maig de 2023, es considera aprovada per majoria absoluta (vot favorable de tots/es els/les regidors/res presents).

2. APROVACIÓ DE L'ADHESIÓ A L'ACORD MARC DE L'ASSOCIACIÓ CATALANA DE MUNICIPIS PEL SERVEI DE MANTENIMENT DELS ASCENSORS MUNICIPALS.// EXP. E112.1-22/2023 (TERRITORI I SOSTENIBILITAT).

Atès que actualment, el manteniment dels vuit ascensors amb semirisc el fa l'empresa Kone, a través de l'acord marc del servei de manteniment d'aparells elevadors i de subministrament d'elements substitutius amb destinació a les entitats locals de Catalunya, de l'Associació Catalana de Municipis (ACM), -lot 6-, aprovat per acord de Junta de Govern Local del 10 de juny de 2021.

Atès que el contracte de l'esmentat servei finalitza el 10 de juny de 2023.

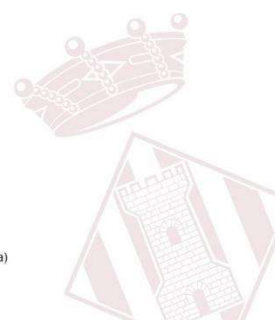
Atès a l'informe 1618/2023, de 5 de maig, elaborat per l'enginyera tècnica municipal, les conclusions del qual es transcriuen a continuació:

«CONCLUSIONS I PROPOSTA DE RESOLUCIÓ

Proposo adherir-nos a la licitació del lot 6 de l'ACM durant 2 anys per contractar l'empresa OTIS MOBILITY, SA, per al manteniment de semirisc de 8 ascensors, telèfon inclòs, i del manteniment bàsic del Pujaescales amb els següents costos i períodes:

1. Pujaescales i 7 ascensors a càrrec de la partida 32.92000.21201 de Manteniment contractes (altres) serveis dependències de l'Ajuntament.

Períodes	Ajuntament
11.6.2023 - 31.12.2023	3.296,61 €
1.1.2024 - 31.12.2024	5.651,33 €
1.1.2025 - 11.6.2025	2.825,66 €





**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-10/2023
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta de2023/17

2. Ascensor del Museu de la Mediterrània-Can Quintana a càrrec de la partida de l'Organisme autònom pel manteniment de semi risc de l'ascensor, amb telèfon inclòs:

Períodes	Can Quintana
11.6.2023 - 31.12.2023	463,99 €
1.1.2024 - 31.12.2024	795,41 €
1.1.2025 - 11.6.2025	397,70 €

3. Notificar a l'empresa que, per coordinar-nos en matèria de riscos laborals, haurà de pujar la documentació necessària a la plataforma CAE amb el document omplert i signat de registre d'entrega d'informació de prevenció de riscos laborals de l'Ajuntament.

https://docs.validate.network/gestor_documental_public/ea092e

Per a qualsevol aclariment caldrà dirigir-se a la mútua Aspy.

I perquè consti i tingui els efectes oportuns, signo el present informe com a tècnica col·laboradora (A2) i el sotmeto al criteri fonamentat dels òrgans jeràrquics superiors, sens perjudici de la resolució de l'òrgan competent.»

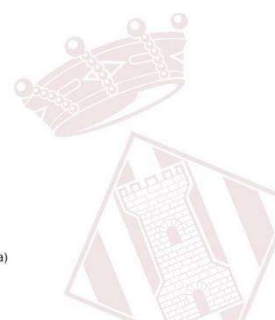
Per tot això exposat, la Junta de Govern Local aprova per UNANIMITAT el següent acord:

Primer.- Aprovar l'adhesió a l'acord marc de l'Associació Catalana de Municipis (ACM) del servei de manteniment d'aparells elevadors.

Segon.- Aprovar la contractació pel servei de manteniment de semirisc de vuit ascensors i del manteniment bàsic del pujaescales per a 2 anys amb l'empresa adjudicatària OTIS MOBILITY, SA, lot 6.

Tercer.- Aprovar l'autorització i disposició de la despesa que es detalla a continuació, a càrrec de la partida 32.92000.21201 de Manteniment contractes (altres) serveis dependències de l'Ajuntament (7 ascensors i 1 pujaescales).

Períodes	Ajuntament
11.6.2023 - 31.12.2023	3.296,61 €
1.1.2024 - 31.12.2024	5.651,33 €
1.1.2025 - 11.6.2025	2.825,66 €





Ajuntament de
Torroella de Montgrí

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-10/2023
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta Junta	de2023/17

I també per l'ascensor de Can Quintana-Museu de la Mediterrània, a càrrec de la partida de l'Organisme Autònim de Can Quintana-Museu de la Mediterrània, pel manteniment de semirisc de l'ascensor, telèfon inclòs:

Períodes	Can Quintana
11.6.2023 - 31.12.2023	463,99 €
1.1.2024 - 31.12.2024	795,41 €
1.1.2025 - 11.6.2025	397,70 €

Quart.- Sol·licitar a l'enginyera tècnica municipal que es posi en contacte amb l'empresa adjudicatària per tal de coordinar-se, en matèria de riscos laborals, a la plataforma CAE.

Cinquè.- Trametre el present acord a l'Associació Catalana de Municipis.

3. APROVACIÓ DEL CONVENI REGULADOR ENTRE L'AJUNTAMENT DE TORROELLA DE MONTGRÍ I LA FUNDACIÓ PRIVADA HOSPITAL-ASIL DE POBRES I MALALTS DE TORROELLA DE MONTGRÍ, PER L'ATORGAMENT D'UNA SUBVENCIÓ, PER A L'ANY 2023.// EXP. E112.1-24/2023 (ACCIÓ SOCIAL).

Atès que l'Ajuntament té cedit l'ús d'un immoble a la Fundació Privada Hospital-Asil de Pobres i Malalts de Torroella de Montgrí per a que aquesta entitat l'usi com a seu per a realitzar la seva activitat de centre residencial per a la gent gran, en la modalitat de residència assistida i de serveis de centre de dia.

Atesa la importància d'aquest recurs per una part de la població vulnerable del municipi, com és la gent gran en situació de dependència.

Atesa la voluntat política de participar econòmicament en el sosteniment d'aquest recurs.

Atès que en data 2 de maig de 2023, mitjançant registre d'entrada RE: 8082/2023, l'esmentada Fundació presenta una sol·licitud, així com tota la documentació necessària, per gestionar la signatura d'un conveni de col·laboració, per a l'any 2023.

Atès que en data 19 d'abril de 2023, l'àrea d'Acció Social emet informe positiu sobre la justificació econòmica de la subvenció corresponent a l'any 2022.

Atès que en el pressupost municipal, per a l'any 2023, hi ha una partida pressupostària 22.34.31200.48001 per aquest conveni, amb una dotació de 72.000 euros.

Atès l'informe 1658/2023, de 9 de maig, elaborat per la tècnica d'Acció Social.



**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-10/2023
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta Junta	de2023/17

Per tot això exposat, la Junta de Govern Local aprova per UNANIMITAT el següent acord:

Primer.- Aprovar el conveni regulador entre l'Ajuntament de Torroella de Montgrí i la Fundació Privada Hospital-Asil de Pobres i Malalts de Torroella de Montgrí, per l'atorgament d'una subvenció, per a l'any 2023.

Segon.- Deixar constància que l'Ajuntament de Torroella de Montgrí realitzarà una aportació de 72.000 euros a la Fundació Hospital-Asil de Pobres i Malalts de Torroella de Montgrí amb CIF G17037607.

Tercer.- Autoritzar, disposar, reconèixer l'obligació i pagar a la Fundació Hospital-Asil de Pobres i Malalts de Torroella de Montgrí, amb CIF G17037607, la quantia de 72.000 euros de la partida pressupostària 22.34.31200.48001.

Quart.- Deixar constància que la vigència d'aquest conveni serà des de la firma fins el 31 de desembre de 2023.

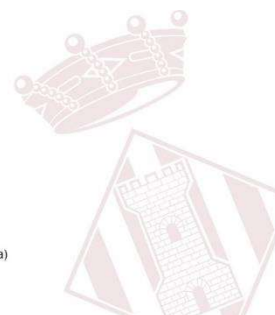
Cinquè.- Facultar a l'alcalde i/o el/la regidor/a delegat/da per a la signatura del conveni i/o tots els documents que en depenguin.

Sisè.- Comunicar el present acord a la Fundació Hospital-Asil de Pobres i Malalts de Torroella de Montgrí i als Serveis Econòmics Municipals.

4. APROVACIÓ DEL CONVENI DE COL-LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE TORROELLA DE MONTGRÍ I CÀRITES DIOCESANA PEL FUNCIONAMENT DEL PROJECTE ITINERARIS INTEGRALS D'INSERCIÓ, PER A L'ANY 2023.// EXP. E112.1-23/2023 (SERVEIS SOCIALS).

Atesa que en data 3 de maig de 2023, amb registre d'entrada RE: 8173/2023, presentada per Càrites Diocesana, on sol·licita una subvenció econòmica pel desenvolupament del projecte Itineraris Integrals d'Inserció, per a l'any 2023.

Atès que des de l'àrea de Serveis Socials es valora positivament realitzar un servei dirigit a joves, que es troben en situació de vulnerabilitat, respecte a la capacitat de trobar ocupació laboral o joves que no han finalitzat l'Educació Secundària Obligatòria (ESO), persones aturades de llarga durada i dones en situació de violència i/o amb càrregues familiars, minories ètniques, entre d'altres.





Ajuntament de
Torroella de Montgrí

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-10/2023
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta Junta	de2023/17

Atès que Càrites Diocesana ha justificat correctament les despeses derivades de la realització d'aquest projecte, per a l'any 2022, i ha presentat tota la documentació adequada a la sol·licitud de subvenció.

Atès que durant l'any 2023, l'Ajuntament de Torroella de Montgrí també vol donar suport a la continuïtat d'aquest projecte.

Atès que en el pressupost de l'any 2023, l'Ajuntament té una partida concreta per aquest projecte amb número 2023.41.24100.48003 Projecte d'Itineraris Integrals d'inserció, amb una dotació de 8.000 euros.

Atès a l'informe 1680/2023, de 10 de maig, elaborat per la Cap de la Unitat de Serveis Socials.

Per tot això exposat, la Junta de Govern Local aprova per UNANIMITAT el següent acord:

Primer.- Aprovar el conveni regulador entre l'Ajuntament de Torroella de Montgrí i Càrites Diocesana pel funcionament del projecte Itinerari Integrals d'Inserció, per a l'any 2023.

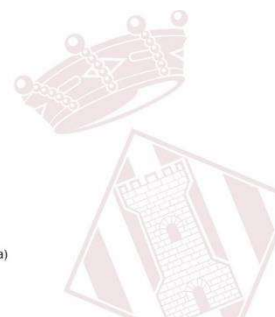
Segon.- Deixar constància que l'Ajuntament de Torroella de Montgrí realitzarà una aportació de 8.000 euros a la Càrites Diocesana amb CIF R1700016G.

Tercer.- Autoritzar, disposar, reconèixer l'obligació i pagar a Càrites Diocesana, amb CIF R1700016G, la quantia de 8.000 euros de la partida pressupostària 2023.41.24100.48003.

Quart.- Deixar constància que la vigència d'aquest conveni serà des de la firma fins el 31 de desembre de 2023.

Cinquè.- Facultar a l'alcalde i/o el/la regidor/a delegat/da per a la signatura del conveni i/o tots els documents que en depenguin.

Sisè.- Comunicar el present acord a Càrites Diocesana i als Serveis Econòmics Municipals.





Ajuntament de
Torroella de Montgrí

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-10/2023
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta Junta	de2023/17

5. APROVACIÓ DEL CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE TORROELLA DE MONTGRÍ I LA UNIVERSITAT DE VIC PER LA REALITZACIÓ DE PRÀCTIQUES EXTERNES DE L'ALUMNAT DEL GRAU UNIVERSITARI EN CIÈNCIES DE L'ACTIVITAT FÍSICA I L'ESPORT.// EXP. E112.1-25/2023 (UNITAT DE SUPORT SERVEIS A LA CIUTADANIA).

Atès que des de l'àrea d'Esports de l'Ajuntament de Torroella de Montgrí es manifesta la intenció de col·laborar amb la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya (UVic-UCC) per complementar la formació del seu alumnat.

Atès que l'alumnat del quart curs del Grau Universitari en Ciències de l'Activitat Física i l'Esport requereix realitzar pràctiques externes per obtenir la titulació.

Atès que l'alumnat en pràctiques pot desenvolupar diferents tasques vinculades a l'àrea d'Esports, com ara:

- Col·laborar en l'organització d'esdeveniments esportius
- Col·laborar en la gestió de les instal·lacions esportives
- Col·laborar en la gestió de les activitats organitzades per les entitats esportives
- Col·laborar en la gestió de les activitats dirigides organitzades per l'àrea d'Esports

Atès que l'Ajuntament de Torroella de Montgrí vol establir un acord amb la UVic-UCC per tal de complementar la formació del seu alumnat.

Atès que la signatura d'aquest conveni no comporta cap despesa per l'Ajuntament de Torroella de Montgrí.

Atès a l'informe 1710/2023, de 11 de maig, elaborat pel tècnic de suport de serveis a la ciutadania.

Per tot això exposat, la Junta de Govern Local aprova per UNANIMITAT el següent acord:

Primer.- Aprovar el conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Torroella de Montgrí i la Universitat de Vic per la realització de pràctiques externes de l'alumnat del Grau Universitari en Ciències de l'Activitat Física i l'Esport.

Segon.- Deixar constància que aquest conveni no comporta cap despesa econòmica per l'Ajuntament de Torroella de Montgrí.

Tercer.- Deixar constància que la vigència d'aquest conveni tindrà la vigència d'un any, a partir de la data de la seva signatura, i s'entendrà tàcitament prorrogat per un altre any, i així



**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-10/2023
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta de2023/17

successivament fins a un màxim de quatre anys si no es produeix qualsevol comunicació per escrit en sentit contrari amb un mínim de dos mesos d'antelació.

Quart.- Facultar a l'alcalde i/o el/la regidor/a delegat/da per a la signatura del conveni i/o tots els documents que en depenguin.

Cinquè.- Comunicar el present acord a la Universitat de Vic.

6. APROVACIÓ DE LA DECLARACIÓ DE LES OBRES D'AMPLIACIÓ DEL CENTRE D'ASSISTÈNCIA PRIMÀRIA (CAP) DE TORROELLA DE MONTGRÍ COM A OBRA D'INTERÈS ESPECIAL O D'UTILITAT MUNICIPAL.// EXP. H125.1-8/2023 (SERVEIS ECONÒMICS).

Atès que en data 28 de març de 2023, amb registre d'entrada número RE: 5842/2023, el Servei Català de la Salut, en relació a les obres d'ampliació del Centre d'Assistència Primària (CAP) de Torroella de Montgrí, sol·licita que aquest Ajuntament que apliqui la bonificació del 90% de la taxa de l'Impost sobre Construccions, Instal·lacions i Obres (ICIO), pel fet de tractar-se d'una obra d'especial interès i utilitat per al municipi per concorre circumstàncies socials, al tractar-se d'una obra promoguda per l'administració pública destinada a ús sanitari, d'acord amb l'article 8è, punt 3, de l'ordenança fiscal 103.

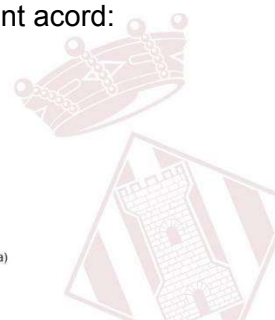
Atès que l'article 103.2 a) del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals (TRLHL) disposa que les ordenances fiscals podran regular una bonificació de fins al 95% a favor de les construccions, instal·lacions o obres que siguin declarades d'especial interès o utilitat municipal per concórrer circumstàncies socials, culturals, històriques, artístiques o de foment del treball que justifiquin aquesta declaració.

Atès que correspondrà aquesta declaració al Ple de la Corporació i s'acordarà, prèvia sol·licitud del subjecte passiu, pel vot favorable de la majoria simple dels seus membres.

Atès que l'òrgan competent per a per la declaració d'una obra d'especial interès o utilitat municipal és el Ple, el qual en la sessió extraordinària del 27 de juny de 2019 va delegar aquesta atribució a la Junta de Govern Local.

Atès l'informe 2023/1703, de 11 de maig, elaborat per l'interventor accidental.

Per tot això exposat, la Junta de Govern Local aprova per UNANIMITAT el següent acord:





Ajuntament de
Torroella de Montgrí

Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-10/2023
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta de2023/17

Primer.- Aprovar la declaració de les obres d'ampliació del Centre d'Assistència Primària (CAP) de Torroella de Montgrí, com a obra d'interès especial o d'utilitat municipal per concórrer circumstàncies socials.

Segon.- Comunicar aquest acord a l'àrea de Serveis Econòmics i a l'àrea municipal de Territori i Sostenibilitat.

7. APROVACIÓ DE L'ACCEPTACIÓ DE LA SUBVENCIÓ DE LA DIPUTACIÓ DE GIRONA PER AL FINANÇAMENT DE L'ACCIÓ DE PROMOCIÓ I FOMENT DE L'ACTIVITAT FÍSICA I L'ESPORT A LES COMARQUES GIRONINES (PROGRAMA A1).// EXP. G150.1-13/2023 (UNITAT DE SUPORT SERVEIS A LA CIUTADANIA).

Atès que la Diputació de Girona va publicar al Butlletí Oficial de la Província de Girona, número 230, l'1 de desembre de 2022, l'edecte d'aprovació de les bases reguladores de subvencions per al finançament de l'acció de promoció i foment de l'activitat física i l'esport a les comarques gironines.

Atès que la Diputació de Girona va publicar al Butlletí Oficial de la Província de Girona, número 20, de 30 de gener de 2023, l'edecte d'aprovació de la convocatòria de subvencions en règim de concurrència competitiva als ajuntaments, les entitats esportives, els consells esportius i els centres educatius, en el marc dels diferents programes de suport i destinades al finançament de l'acció de promoció i foment de l'activitat física i l'esport a les comarques gironines.

Atès que el decret 1001/2023, de 20 de febrer, autoritzava la sol·licitud de la subvenció del Programa A1 pel suport als municipis per a la promoció i el foment de l'activitat física-esportiva i l'esport.

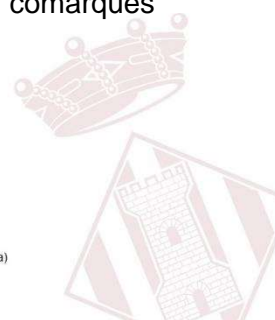
Atès que la resolució de data 9 de maig de 2023, per part de la Junta de Govern Local de la Diputació de Girona, de la convocatòria de subvencions del Programa A1 corresponent a l'exercici 2023, concedeix a l'Ajuntament de Torroella de Montgrí l'import de 4.406,50 euros.

Atès a l'informe 1731/2023, de 12 de maig, elaborat pel tècnic d'esports.

Per tot això exposat, la Junta de Govern Local aprova per UNANIMITAT el següent acord:

Primer.- Aprovar l'acceptació de la subvenció de 4.406,50 euros la Diputació de Girona per al finançament de l'acció de promoció i foment de l'activitat física i de l'esport a les comarques gironines (Programa A1).

Segon.- Comunicar aquest acord a la Diputació de Girona.





Ajuntament de
Torroella de Montgrí

Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-10/2023
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta de2023/17

8. APROVACIÓ DE L'ACCEPTACIÓ DE LA SUBVENCIÓ DE LA DIPUTACIÓ DE GIRONA PER AL SUPORT A LES ACTUACIONS DE CONDICIONAMENT I DE MILLORA EN EQUIPAMENTS ESPORTIUS MUNICIPALS (PROGRAMA A3)// EXP. G150.1-14/2023 (UNITAT DE SUPORT SERVEIS A LA CIUTADANIA).

Atès que la Diputació de Girona va publicar al Butlletí Oficial de la Província de Girona, número 230, l'1 de desembre de 2022, l'edecte d'aprovació de les bases reguladores de subvencions per al finançament de l'acció de promoció i foment de l'activitat física i l'esport a les comarques gironines.

Atès que la Diputació de Girona va publicar al Butlletí Oficial de la Província de Girona, número 20, de 30 de gener de 2023, l'edecte d'aprovació de la convocatòria de subvencions en règim de concurrència competitiva als ajuntament, les entitats esportives, els consells esportius i els centres educatius, en el marc dels diferents programes de suport i destinades al finançament de l'acció de promoció i foment de l'activitat física i l'esport a les comarques gironines.

Atès que el decret 1003/2023, de 20 de febrer, autoritzava la sol·licitud de la subvenció del Programa A3 pel suport a les actuacions de condicionament i de millora en equipaments esportius municipals.

Atès que l'Ajuntament de Torroella de Montgrí sol·licita aquesta subvenció per modificar l'enllumenat del Camp Municipal d'Esports.

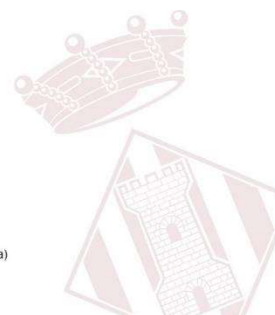
Atès que la resolució de data 9 de maig de 2023, per part de la Junta de Govern Local de la Diputació de Girona, de la convocatòria de subvencions del Programa A3 corresponent a l'exercici 2023, concedeix a l'Ajuntament de Torroella de Montgrí l'import de 10.000,00 euros.

Atès a l'informe 1733/2023, de 12 de maig, elaborat pel tècnic d'esports.

Per tot això exposat, la Junta de Govern Local aprova per UNANIMITAT el següent acord:

Primer.- Aprovar l'acceptació de la subvenció de 10.000,00 euros la Diputació de Girona per al suport a les actuacions de condicionament i de millora en equipaments esportius municipals (Programa A3).

Segon.- Comunicar aquest acord a la Diputació de Girona.





Ajuntament de
Torroella de Montgrí

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-10/2023
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta Junta	de2023/17

9. APROVACIÓ DE L'ADHESIÓ DE L'AJUNTAMENT DE TORROELLA DE MONTGRÍ AL PLA DE SERVEIS D'ASSISTÈNCIA I COOPERACIÓ TÈCNICA EN MATÈRIA D'ARQUITECTURA O URBANISME ALS MUNICIPIS DEL BAIX EMPORDÀ DEL CONSELL COMARCAL DEL BAIX EMPORDÀ.// EXP. B111.2-2/2023 (TERRITORI I SOSTENIBILITAT).

Atès que per acord de Junta de Govern Local, de data 25 de febrer de 2021, es va aprovar la signatura d'un conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Torroella de Montgrí i el Consell Comarcal del Baix Empordà per a l'assistència de serveis de delineació i GIS per a l'any 2021 i 2022, d'acord a les necessitats expressades en l'informe 606/2021, de 17 de febrer, elaborat per la Cap de la Unitat de Territori i Sostenibilitat.

Atès que l'acord de Junta de Govern Local, de data 10 de juny de 2021, es va aprovar la signatura d'un conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Torroella de Montgrí i el Consell Comarcal del Baix Empordà per a la prestació de serveis d'assistència i assessorament en matèria d'arquitectura i urbanisme, la durada del qual estava prevista per un any prorrogable i servia per reforçar la Unitat de Territori i Sostenibilitat, d'acord a l'informe 1917/2021, elaborat per la Cap de la Unitat, en matèria d'informes urbanístics de llicències d'obra major acumulats al llarg dels anys per no haver quedat prou cobert el servei.

Atès que persisteixen les necessitats expressades en els informes número 606/2021 i 1917/2021, emesos per la Cap de la Unitat de Territori i Sostenibilitat.

Atès que aquestes necessitats van ser expressades i comunicades al Consell Comarcal del Baix Empordà, mitjançant comunicacions i reunions.

Atès que el Consell Comarcal del Baix Empordà va expressar que es volia canviar la forma de prestar aquests serveis, atès que ja no es faria mitjançant la signatura d'un conveni, sinó mitjançant la signatura d'un Pla de Serveis.

Atès que les condicions de l'adhesió al Pla de Serveis que ens han fet arribar ens permetria poder comptar amb un arquitecte per cobrir la baixa de maternitat de l'arquitecta municipal que informa les llicències d'obres majors i la disciplina urbanística durant uns 69 dies repartits de la següent manera: 3 dies setmanals per cobrir la baixa per maternitat i la resta repartits en 1 o 2 dies la setmana fins a assolir el total de dies contractats i segons les necessitats del Servei.

Atès que el preu d'aquesta adhesió es manté d'acord amb el conveni anteriorment signat, el que significa que a l'incrementar en un dia el servei prestat, aquest es facturarà en 3 pagaments de 9.000€ durant el 2023.



**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-10/2023
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta Junta	de2023/17

Atès que el conveni de col·laboració en matèria la prestació de serveis d'assistència i assessorament en matèria d'arquitectura i urbanisme era prorrogable, en el moment de l'aprovació de l'adhesió al Pla de Serveis del Consell Comarcal, caldrà procedir a la denúncia de l'actual conveni de col·laboració signat en data 16 de juny de 2021 i que es va aprovar per Junta de Govern Local en data 10 de juny de 2021.

Atès que les condicions de l'adhesió al Pla de Serveis que ens han fet arribar ens permetria poder comptar amb un delineant que ens fes les actualitzacions de GIS tant del planejament urbanístic com del Pla de Serveis de Costes, així com, de les necessitats del Servei d'habitatge municipal en referència a les subvencions del Fons Next Generation respecte dels ERRP, feines que són complexes de fer per part dels Serveis Tècnics Municipals al no disposar de tècnics formats específicament en aquests aspectes tècnics tan concrets. Vist que l'import del servei es mantindrà en 7.000€/any el que comporta un servei d'unes 420 hores aproximades.

Atès que el conveni de col·laboració en matèria la prestació de serveis per a l'assistència de serveis de delineació i GIS per a l'any 2021 i 2022 era prorrogable, en el moment de l'aprovació de l'adhesió al Pla de Serveis del Consell Comarcal, caldrà procedir a la denúncia de l'actual conveni de col·laboració signat en data 15 de març de 2021 i que es va aprovar per Junta de Govern Local en data 25 de febrer de 2021.

Atès que el Pla de Serveis que ens ha estat tramès per part del Consell Comarcal del Baix Empordà i que consta a l'expedient, i que de manera resumida es desenvolupa en relació amb la prestació de serveis en matèria d'arquitectura i urbanisme que es realitzaran a través dels Serveis Tècnics comarcals o a través de mitjans tècnics externs, als municipis de la comarca del Baix Empordà que, una vegada adherits a aquest Pla, sol·licitin la prestació d'assistència i cooperació d'algun d'aquests serveis. La prestació dels serveis queda condicionada a la disponibilitat i suficiència dels recursos humans adscrits als Serveis Tècnics comarcals. El personal tècnic designat per prestar el servei serà de la categoria A1 o assimilat. Els ens locals interessats han d'adherir-se mitjançant acord de l'òrgan competent al Pla de Serveis d'assistència i cooperació en Arquitectura i urbanisme als municipis de la comarca del Baix Empordà aprovat pel Consell Comarcal del Baix Empordà. (S'adjunta com a Annex 1 model d'acord d'adhesió). Posteriorment, els ens locals interessats podran sol·licitar serveis dels enumerats en el catàleg d'aquest Pla de serveis (art.3). A aquests efectes hauran de fer la petició telemàtica del/s servei/s aprovada per l'òrgan competent de l'ajuntament a través de l'EACAT, al tràmit adreçat al Consell Comarcal del Baix Empordà.

Atès que la vigència d'aquest Pla de serveis és indefinida, sens perjudici de qualsevol modificació que es realitzi o la seva derogació, i té efectes de l'endemà de la seva publicació, així mateix, l'ens local adherit podrà deixar sense efecte la seva adhesió al servei en qualsevol



**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-10/2023
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta Junta	de2023/17

moment. L'extinció de l'adhesió requerirà l'adopció del corresponent acord per l'òrgan competent. En cas que l'ens local no donés compliment a les obligacions que li corresponen i això determinés la impossibilitat que el Consell Comarcal del Baix Empordà pugui dur a terme els serveis delegats o encomanats, la presidència del Consell Comarcal del Baix Empordà podrà excloure a l'entitat adherida del servei. Els efectes de l'exclusió del servei es produiran en el termini que s'acordi, el qual no serà inferior a tres mesos, comptats des de l'endemà de la comunicació de l'acord. També son causes d'extinció del servei: a) El mutu acord entre les parts, expressat per escrit. b) La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de desenvolupar els pactes que constitueixen l'objecte del servei. c) Per decisió judicial

Atès que hi ha consignació pressupostària suficient en el Pressupost municipal de l'exercici 2023 per fer front a les despeses que comporta aquesta adhesió.

Atès que l'òrgan competent per aprovar aquesta adhesió de l'Ajuntament de Torroella de Montgrí al Pla de Serveis del Consell Comarcal és el Ple de l'Ajuntament, però a la data en que ens trobem no és possible la celebració d'un Ple abans de les properes eleccions del dia 28 de maig, es proposa elevar aquest acord a la Junta de Govern Local i posteriorment, demanar la ratificació en el proper Ple que pugui celebrar el nou Consistori.

Atès que l'art. 153 del decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis del ens locals, estableix que els ens locals tenen plena potestat per crear, modificar i suprimir els serveis de la seva competència, d'acord amb la legislació vigent.

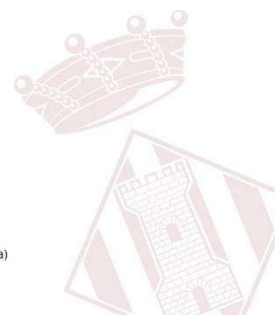
Atès que els art. 25 i 28 del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya atribueixen als consells comarcals la competència en matèria d'assistència i cooperació als municipis.

Atès a l'informe 1760/2023, de 16 de maig, elaborat per la Cap de la Unitat de Territori i Sostenibilitat.

Per tot això exposat, la Junta de Govern Local aprova per UNANIMITAT el següent acord:

Primer.- Aprovar l'adhesió de l'Ajuntament de Torroella de Montgrí al Pla de Serveis d'Assistència i Cooperació tècnica en matèria d'Arquitectura i Urbanisme als municipis de la comarca del Baix Empordà del Consell Comarcal del Baix Empordà.

Segon.- Facultar a l'alcalde i/o el/la regidor/a delegat/da per a la signatura del conveni i/o tots els documents que en depenguin.





**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-10/2023
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta Junta	de2023/17

Tercer.- Comunicar el present acord al Consell Comarcal del Baix Empordà i als Serveis Econòmics Municipals.

10. APROVACIÓ DE LA COMPATIBILITAT D'UNA SEGONA ACTIVITAT AL CAPORAL DE LA POLICIA LOCAL, EL SR. I. G. T.// EXP. D110.1-3/2023 (SECRETARIA).

Atès a l'informe 1472/2023, de data 22 de maig, elaborat per la tècnica d'administració general, que es transcriu íntegrament a continuació:

«Relació dels fets

1.- En data 12/04/2022, per mitjà d'instància amb número d'entrada 5729/2022, el Sr. I. G. T., funcionari de l'Ajuntament de Torroella de Montgrí, agent de la Policia Local, va comunicar la seva voluntat de participar en unes jornades educatives de caire esportiu, en menys de 72 hores anuals, motiu pel qual demana que se li permeti la participació en aquesta activitat alhora que es consideri com una de les excepcions previstes a la normativa sobre incompatibilitats.

2.- Mitjançant comunicació electrònica, de data 19/04/2022, i en resposta al requeriment que se li va formular per completar la seva sol·licitud, el Sr. G. concreta que l'activitat objecte de la comunicació consisteix en la seva participació com a formador en uns seminaris de classes de surf adreçades a menors, que l'empresa promotora dels mateixos és una escola esportiva de Santander de l'àmbit del surf i, per tant, una entitat privada i que actualment desconeix les retribucions atès que encara no ha iniciat l'activitat.

3.- La Junta de Govern Local, reunida en data 12 de maig de 2022, va acordar el reconeixement de la compatibilitat demanada pel Sr. G.

4.- Com a resultat d'un procés de promoció interna, en data 13 de febrer de 2023, el Sr. G. ha passat a ocupar el lloc de treball de caporal de la Policia Local de l'Ajuntament de Torroella de Montgrí.

5.- D'acord amb l'art. 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, sobre Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració, el reconeixement de compatibilitat quedarà sense efecte en cas de canvi de lloc de treball. Per aquest motiu sol·licita de nou, per



**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-10/2023
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta de2023/17

mitjà d'instància núm. 8877/2023, de 13 de maig, el reconeixement de la compatibilitat per poder realitzar aquesta segona activitat en el sector privat.

Fonaments de dret

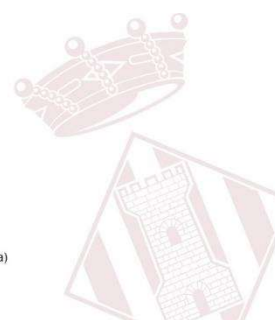
I. D'acord amb els articles 1 c) i 1.2 d), de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de la Generalitat de Catalunya, respectivament, el personal al servei de les Corporacions Locals haurà de compatibilitzar un segon lloc de treball, càrrec o activitat.

Ambdues normes parteixen de dos principis relacionats amb els principis bàsics d'eficàcia i d'objectivitat en la prestació de serveis de l'empleat/da públic/a: la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball i l'excepcionalitat per a l'exercici d'una segona activitat subjecte sempre al fet que aquest exercici no pot comprometre la seva imparcialitat o independència, impedir o suposar un detriment del'estricta compliment dels seus deures o perjudicar l'interès general.

Com s'ha esmentat, en virtut de l'art. 14 de la Llei d'incompatibilitats, caldrà analitzar de nou si l'activitat que pretén realitzar el Sr. G. és o no susceptible de reconeixement de compatibilitat.

En primer lloc, cal resoldre sobre si l'activitat en concret és una de les exceptuades del règim d'incompatibilitats enumerades a l'art. 19 de la Llei. Aquestes activitats són:

- Les derivades de l'administració del patrimoni personal o familiar
- La direcció de seminaris o el dictat de cursos o conferències en centres oficials destinats a la formació de funcionaris o professorat, quan no tingui caràcter permanent o habitual ni suposin més de setanta-cinc hores a l'any, així com la preparació per a l'accés a la funció pública en els casos i forma que es determini.
- La participació en tribunals qualificadors de proves selectives per a ingrés en les Administracions Públiques.
- La participació del personal docent en exàmens, proves o avaluacions diferents de les que habitualment els corresponguin, en la forma reglamentàriament establerta.
- L'exercici del càrrec de president, vocal o membre de juntes rectores de mutualitats o patronats de funcionaris, sempre que no sigui retribuït.





**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-10/2023
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta Junta	de2023/17

f) La producció i creació literària, artística, científica i tècnica, així com les publicacions derivades d'aquelles, sempre que no s'originin com a conseqüència d'una relació d'ocupació o de prestació de serveis.

g) La participació ocasional en col·loquis i programes en qualsevol mitjà de comunicació social;

h) La col·laboració i l'assistència ocasional a congressos, seminaris, conferències o cursos de caràcter professional.

De la lectura literal dels supòsits exceptuats del règim d'incompatibilitats es desprèn que no és possible qualificar l'activitat descrita en cap d'ells atès que, dels supòsits més equiparables, en el cas de l'apartat b) manquen els requisits de centre oficial i destinat a formació de funcionaris o professorat i en el cas de l'apartat h) manca el requisit de ser formació de caràcter professional, entesa aquesta com si el Sr. G. impartís la formació en qualitat de caporal de la Policia Local, que és la seva professió actual i activitat principal.

Per tant, cal entendre l'activitat que es pretén exercir com una activitat subjecte al règim d'incompatibilitats, que l'activitat principal es desenvolupa en el sector públic i que l'interessat és personal funcionari de l'administració local.

Com qualsevol sol·licitud de compatibilitat, la present sol·licitud requereix un estudi previ del lloc de treball partint de la premissa que, en la relació dels llocs de treball, el lloc de caporal de la Policia Local de l'Ajuntament de Torroella de Montgrí, de la mateixa manera que el d'agent, està subjecte al factor d'incompatibilitat.

És a dir, tal com estableix la normativa de funció pública actual, amb l'aprovació de la relació dels llocs de treball es va valorar de forma individual i concreta el factor d'incompatibilitat com a factor de puntuació dins el complement específic. D'aquesta manera es va puntuar amb 40 punts el factor d'incompatibilitat dins el total dels 680 punts que són els que integren el complement específic del lloc de caporal.

La importància en el present cas sobre la valoració del factor d'incompatibilitat dins el complement específic és conseqüència de l'establert a l'art. 16 de la Llei d'Incompatibilitats, en l'apartat de les disposicions comunes. Segons aquest article:

Artículo dieciséis.

1. No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el factor de incompatibilidad al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección.



Ajuntament de
Torroella de Montgrí

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-10/2023
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta Junta	de2023/17

2. A efectos de lo dispuesto en el presente artículo, la dedicación del profesorado universitario a tiempo completo tiene la consideración de especial dedicación.

3. Se exceptúan de la prohibición enunciada en el apartado 1, las autorizaciones de compatibilidad para ejercer como Profesor universitario asociado en los términos del apartado 1 del artículo 4.º, así como para realizar las actividades de investigación o asesoramiento a que se refiere el artículo 6.º de esta Ley, salvo para el personal docente universitario a tiempo completo.

4. Asimismo, por excepción y sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1º.3, 11, 12 y 13 de la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere el 30 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.

A més a més, d'acord amb la normativa general de funció pública i en concret l'art. 35 de la Llei 16/1991 de Polícies Locals de Catalunya, els membres d'aquests cossos tenen dret a una remuneració justa on es valori al complement específic, entre d'altres, el factor d'incompatibilitat. I l'art. 37 del mateix text legal estableix la incompatibilitat de la condició de Policia Local amb l'exercici de qualsevol altra activitat pública o privada, excepte les no incloses a la legislació d'incompatibilitats.

És molta i molt diversa casuísticament la doctrina jurisprudencial existent en matèria d'incompatibilitats. Tanmateix, s'ha considerat oportú esmentar aquí dues sentències:

La primera, la sentència del Tribunal Suprem, núm. 3888/2019, de 05/12/2019, d'interès casacional pel que fa a la interpretació de l'esmentat article en tant que en el fonament onzè dona resposta a la que considera qüestió casacional. Segons aquesta sentència, *“A la vista de lo establecido en la Ley 53/1984 la percepción por parte de los empleados públicos de complementos específicos, o concepto equiparable, que incluyan expresamente entre los componentes que remuneran, el factor de incompatibilidad impide, en todo caso y con independencia de la cuantía de aquellas retribuciones complementarias, reconocerles la compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas, Puede otorgarse el derecho a la compatibilidad cuando la cuantía de las retribuciones complementarias no supere el 30 por 100 de las retribuciones básicas, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad y de superarse debe estarse a lo establecido en el Real Decreto Ley 20/2012 de 13 de julio y el Acuerdo del Consejo de Ministros de 16 de diciembre de 2011 en el ámbito de la Administración General del Estado y lo que puedan establecer leyes de función pública autonómica.”*



Ajuntament de
Torroella de Montgrí

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-10/2023
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta Junta	de2023/17

No obstant això, es considera també aplicable al present supòsit i, ahora, de forma més precisa, la sentència número 4057/2020, de 13/10/2020, recurs 274/2019, del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, de la Sala del Contenciós Administratiu, secció 4a, referida a la resolució d'una sol·licitud de compatibilitat d'un agent de Policia per a l'exercici de l'activitat privada de fotografia per compte propi.

D'acord amb el fonament primer d'aquesta sentència:

"En el recurso de apelación el Ayuntamiento de Santa Coloma de Gramanet combate la sentencia dictada en la instancia al estimar que la misma ha obviado que el artículo 16.4 de la Ley Estatal de incompatibilidades, ley 53/1984 (LA LEY 2769/1984) tiene carácter básico para la regulación de las incompatibilidades de todo el personal de las Administraciones Públicas en nuestro país.

Al respecto, el Sr. Constantino se amparaba en la Sentencia del TC número 172/1996 de 31 de octubre (LA LEY 10782/1996), que aunque trataba de los límites de la incompatibilidad para ejercer otra actividad al personal sanitario, contenía afirmaciones de interés, a saber:

" Dentro de la materia que ahora nos ocupa las incompatibilidades de los funcionarios públicos tienden a garantizar su objetividad de actuación, en evitación de relaciones de dependencia perturbadoras, así como su eficacia, procurando la máxima dedicación a las funciones propias de su empleo o cargo, características aquélla y ésta predicables constitucionalmente de la actividad de las Administraciones públicas y, por tanto, exigible también de sus servidores (art. 103 C.E (LA LEY 2500/1978).)....

....Conviene a nuestro propósito analizar, en este momento, hasta donde llega el carácter básico de la norma estatal, deslindando su perímetro y, puestos a la tarea, resulta que su contenido medular es la ecuación entre incompatibilidad y remuneración complementaria para pagar aquella limitación y dotada del mismo carácter básico dentro del sistema de retribuciones de los funcionarios públicos. Efectivamente, en la legislación estatal que lo regula, el "complemento específico" está concebido precisamente para compensar ciertas condiciones particulares de algunos puestos de trabajo y entre ellas la dedicación [art. 23.3 b) de la Ley 30/1984 (LA LEY 1913/1984)], circunstancia que a su vez da nombre a la remuneración complementaria mencionada en el Decreto 307/1985. Desde esta perspectiva lo que ha de considerarse básico, como se ha dicho, es la prohibición de simultanear actividades en el sector privado y en el público cuando se perciban retribuciones complementarias por especial dedicación al puesto de trabajo en las Administraciones públicas, determinación básica que no contradice la disposición reglamentaria autonómica ahora impugnada cuando establece la incompatibilidad si se



**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-10/2023
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta Junta	de2023/17

disfrutare complemento de dedicación exclusiva o cualquier otro de carácter similar, regla enderezada a la misma finalidad de la norma básica, esto es, garantizar la eficacia y la máxima dedicación a las funciones propias de su empleo o cargo".

Afegeix, en el fonament segon i en relació amb els fonaments de la sentència rotlle d'apel·lació 268/2019:

..." La sentencia dictada en autos de apelación 58/2010, de fecha 28 de junio de 2011 , e n l a q u e p r e c i s a m e n t e s e s e ñ a l a q u e " E n c u a n t o a l p e r c i b o d e l c o m p l e m e n t o e s p e c í f i c o p o r i n c o m p a t i b i l i d a d , y p a r t i e n d o d e l a b a s e a n t e s m e n c i o n a d a d e r e m i s i ó n d e l a l e y d e P o l i c í a s l o c a l e s d e C a t a l u n y a a l a n o r m a t i v a g e n e r a l e n e s t a m a t e r i a , c a b e s e ñ a l a r q u e e l c o n c e p t o d e i n c o m p a t i b i l i d a d n o e s u n c o n c e p t o a b s o l u t o , e s d e c i r , n o e x c l u y e e l q u e s e p u e d a n d e s a r r o l l a r o t r a s a c t i v i d a d e s e n e l S e c t o r P ú b l i c o , c o m o e s e l c a s o q u e a h o r a n o s o c u p a , s i e m p r e q u e n o s e a n c o n t r a d i c t o r i a s u o p u e s t a s a s u c o m e t i d o c o m o A g e n t e d e l a A u t o r i d a d y m i e m b r o e n e s t e c a s o , d e l a G u a r d i a U r b a n a d e B a r c e l o n a , n o a f e c t a n a s u o b j e t i v i d a d n i a l c u m p l i m i e n t o d e s u d e b e r c o m o t a l y n o e n t o r p e z c a n e n m o d o a l g u n o s u h o r a r i o d e t r a b a j o p r o f e s i o n a l , q u e t i e n e p r e f e r e n c i a a b s o l u t a , s i n o q u e , c o m o d e c i m o s , e s u n c o n c e p t o r e l a t i v o , p o r l o q u e , e n l a s c o n d i c i o n e s e x p r e s a d a s , y c u m p l i m i e n t o d e l o s r e q u i s i t o s d e l a l e y 5 3 / 8 4 (L A L E Y 2 7 6 9 / 1 9 8 4) q u e d e n i n g ú n m o d o c o n s a g r a n i e s t a b l e c e e l c a r á c t e r a b s o l u t o d e l a i n c o m p a t i b i l i d a d . . . "

." Dos recientes sentencias de esta Sala dictadas en autos nº 738.17 y 373.18 también reconocen la posible compatibilidad del ejercicio público con determinadas actividades privadas aun percibiendo el CE que incluye el factor de incompatibilidad dado que la compatibilidad no es absoluta sino que está limitada.

3. *Y ello es así porque efectivamente la profesión de guardia urbano en la primera de las sentencias citadas o la de guardia civil en las dos últimas conlleva una serie de deberes cuyo ejercicio prioritario puede hacer totalmente incompatible su desarrollo con algunas actividades mientras que para otras, aun permitiéndose su compatibilidad, deben sufrir modulaciones, lo que justifica el percibo del complemento de incompatibilidad.*

4. *Precisamente, si no fuera así no se comprendería la amplitud de las limitaciones en la compatibilidad reconocida y que este Tribunal ha sancionado como ajustadas a derecho y que permiten percibir aquel complemento de incompatibilidad".*

Finalment, en el fonament tercer, després de transcriure l'esmentat art. 16 de la Llei amb l'apartat 4 ressaltat en negreta, conclou:

"Llegados a este punto, procede recordar que es doctrina ahora ya pacífica y uniforme en esta Sala que la ley 53/1984 de 26 de diciembre (LA LEY 2769/1984) de



Ajuntament de
Torroella de Montgrí

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-10/2023
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta Junta	de2023/17

incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, es de aplicación a la Policia Mossos d'Esquadra, y a la Policia Local de Cataluña, cuando ejerzan su derecho para compatibilizar sus funciones con cualquier otra actividad. Ello porque así lo declara la disposición adicional primera de la Ley 21/ 1987 de 26 de noviembre de incompatibilidades del personal al servicio de la Administración de Justicia.

El Ayuntamiento apelante afirma en su recurso que el Policia Local percibe un complemento específico que retribuye: la especial dificultad técnica de su trabajo, la responsabilidad, dedicación e incompatibilidad para el desempeño de su trabajo, así como las condiciones depeligrosidad.

Por ello es evidente que no hay un vector exclusivo de incompatibilidad retribuido. Además el complemento específico hace referencia a una serie de vectores lo que no conduce a pensar que se esté contemplando de forma específica y concreta la total dedicación del agente al ejercicio de su profesión.

En el caso que así fuera, de manera que quedara probado que la Administración recurrente retribuye de forma concreta el hecho de la total disponibilidad y dedicación del funcionario al ejercicio de su profesión, fijando un vector o arancel que excediera del 30% de sus retribuciones básicas , esta Sala debería de dar la razón a la Corporación recurrente.

Pero lo cierto es que no se ha probado que haya un complemento específico por ejercersolo como Policia Local, siendo así que no tiene justificación que pudiendo hacerlo, se impida al funcionario que en su tiempo se dedique a la realización de reportajes fotográficos, mientras otros agentes descansan o realizan otras actividades no remuneradas.

En todo caso la Administración en el supuesto que nos ocupa debería haber hecho un estudio del puesto de trabajo que actualmente desempeña el Policia y la actividad privada que se pretende compatibilizar (una actividad de fotografía por cuenta propia, pequeños reportajes) de manera que hubiera probado que no era posible seguir con el ejercicio y cumplimiento exquisito de sus funciones y la realización de reportajes fotográficos. Pero, no habiéndolo hecho, no es posible seguir un patrón estandarizado de limitaciones.

Por ello queda acreditado que desde ese puesto la actividad privada que se pretende no comporta ningún conflicto de intereses inasumible.

Y teniendo en cuenta además que la compatibilidad no excluye en ningún caso el necesario respeto al horario asignado al puesto de trabajo, que es la actividad principal,



Ajuntament de
Torroella de Montgrí

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-10/2023
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta Junta	de2023/17

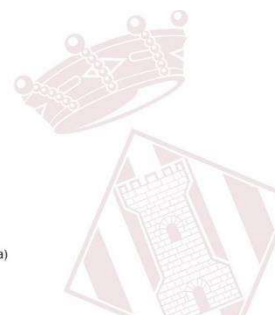
y que de darsecualquier coincidencia temporal el actor deberá solucionar con las medidas que estime oportunas pero siempre con el respeto debido a la actividad principal de Policía Local.

Por consiguiente tal como se hizo en la sentencia apelada, debía de ser otorgada la compatibilidad en los términos recogidos, puesto que de existir algún inconveniente debería de haberlo puesto de relieve la Administración. No es inocuo que la sentencia condicione la compatibilidad a las limitaciones legales, que de forma proporcionada establezca la Administración en la ejecución de la sentencia. Además en caso de que por cualquier motivocambiaran las circunstancias de forma que quedara afectada la actividad principal del Policialocal, la Administración podría de forma motivada dar por finalizada la posibilidad de ejercer con la actividad arriba mentada.”

En definitiva, i aplicant la sentència al cas que ens ocupa, malgrat existir relació dels llocs detreball i el factor d'incompatibilitat degudament valorat amb 40 punts dins dels 680 punts atribuïts al complement específic del lloc de treball de caporal de la Policia Local a l'Ajuntament de Torroella de Montgrí, es pot considerar de totes maneres que l'activitat que el Sr. G. pretén compatibilitzar de participar en menys de 72 hores l'any en uns seminaris esportius per a menors i amb propòsit educatiu no impedeix l'exercici i compliment de les seves funcions de caporal de la policia local a l'Ajuntament de Torroella de Montgrí i que aquesta activitat no comporta conflicte d'interessos atès que, a més, es desenvolupa en una localitat diferent de la de Torroella de Montgrí. I que, encara que percebi la part del complement específic en concepte d'incompatibilitat, l'activitat privada que pretén desenvolupar es pot compatibilitzar atès que no pot considerar-se contradictòria o oposada a l'exercici de caporal de Policia Local de l'Ajuntament de Torroella de Montgrí, tampoc que pugui afectar la seva objectivitat ni el compliment dels seus deures, inclòs l'horari de treball, atès que és possible desenvolupar-la sobretot en períodes de descans o en períodes de vacances. És en aquest sentit com cal entendre que el concepte de compatibilitat no és absolut sinó limitat atès que hi ha professions o activitats que no permetran la compatibilitat i altres que sí o que s'hauran de modular amb l'activitat principal, que en el nostre cas és la de caporal.

En qualsevol cas, la impossibilitat per al desenvolupament de les funcions de caporal de la Policia Local, l'incompliment dels deures com a tal i/o el conflicte d'interessos podrien ser causa motivada de finalització del reconeixement per a l'exercici de l'activitat privada que proposa.

Es tracta de garantir l'eficàcia en la prestació del servei, la prevalença de l'interès públic i la màxima dedicació al lloc públic.





Ajuntament de
Torroella de Montgrí

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-10/2023
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta Junta	de2023/17

Dit això, cal justificar, tal com es farà a continuació, si es dona compliment o no a la resta de requisits necessaris per a poder compatibilitzar l'activitat tal com demana el Sr. G.

II. Entesa l'activitat com susceptible de compatibilitzar en relació amb el lloc de treball i malgrat que el complement específic contingui degudament valorat el factor d'incompatibilitat, cal tenir en compte, en qualsevol cas, que el desenvolupament d'un lloc de treball pel personal inclòs en l'àmbit d'aplicació de la Llei serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, públics o privats, que puguin impedir o menystenir l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.

A més, cal tenir en compte que en el present cas es tracta de reconèixer o denegar la compatibilitat d'una segona activitat en el sector privat.

L'article 11 de la Llei estableix una clara prohibició, d'acord amb la qual el personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la Llei no podrà exercir, per sí o per substitució, activitats privades, incloses les professionals, per compte propi o sota dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigui destinat, excepte les activitats particulars que realitzin per a sí mateixos els directament interessats en l'exercici d'un dret.

En el cas que ens ocupa, la Llei prohibeix l'exercici d'activitats privades, incloses les professionals, per compte propi o aliè, en els assumptes en els que estigui intervenint, hagi intervingut en els últims dos anys o hagi d'intervenir per raó del lloc de treball públic, incloses les activitats professionals prestades a persones a qui estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

En el present cas, malgrat que com esmenta l'interessat l'activitat es desenvoluparà en un municipi diferent del de Torroella de Montgrí, en el qual presta els seus serveis com a caporal de la Policia Local, sembla clara inicialment la manca de relació directa entre l'activitat que pretén compatibilitzar i l'activitat objecte de prestació de serveis a l'Ajuntament. No obstant, es considera que la relació directa podria existir si l'activitat es desenvolupés a l'esmentat municipi. Per aquest motiu, es vol recalcar que la compatibilitat que s'està informant en cap cas donaria abast a desenvolupar l'activitat descrita en el municipi de Torroella de Montgrí.

A més, es tracta de reconèixer una segona activitat en l'àmbit privat que no impedeixi o menystingui l'estricta compliment dels seus deures. Tenint en compte que tant el lloc de treball a l'Ajuntament com l'activitat que es pretén compatibilitzar requereixen la presència efectiva de l'interessat durant la jornada laboral cal recordar que, donat que el lloc de treball públic que desenvolupa a l'Ajuntament s'ha de considerar el principal i no és a



**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-10/2023
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta Junta	de2023/17

temps parcial, l'activitat privada que pretén desenvolupar no pot requerir la seva presència efectiva dins el mateix horari de treball i la suma total de les jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot ser superior a la ordinària de l'Ajuntament incrementada en un 50%. La jornada setmanal ordinària a l'Ajuntament de Torroella de Montgrí és de 35 hores setmanals. Els caporals de la Policia Local tenen una prolongació en 5 hores setmanals. El Sr. G. ha declarat que hi destinarà unes 72 hores anuals, les quals cal entendre seran prorratejades o bé acumulades en els seus períodes de descans o vacances. En qualsevol cas, la suma total de les jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot ser superior a la ordinària de l'Ajuntament incrementada en un 50%.

En cas de reconeixement de la compatibilitat per a l'exercici de la segona activitat en el sector privat, el Sr. G. no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari a l'Ajuntament de Torroella de Montgrí amb motiu d'aquesta activitat.

III. En tot cas, donat que l'activitat que pretén compatibilitzar pot exercir-se per compte propi, també, però per altres entitats o empreses privades, el Sr. G. no podrà exercir les activitats següents:

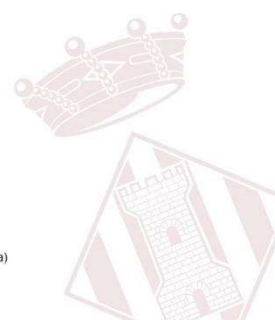
a) Activitats privades, incloses les de caràcter professional, per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

S'inclouen especialment en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones als qui s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

b) La pertinença a consells d'administració o òrgans rectors d'empreses o entitats privades, sempre que l'activitat de les mateixes estigui directament relacionada amb les quals gestioni el Departament, Organisme o Entitat en què presti els seus serveis.

c) L'exercici, per si o per persona interposada, de càrrecs de tot ordre en empreses o societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic, qualsevol qüestió de configuració jurídica d'aquelles.

d) La participació superior al 10 per 100 en el capital de les empreses o societats a què es refereix el paràgraf anterior.





**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-10/2023
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta Junta	de2023/17

IV. No consta cap altre reconeixement de compatibilitat declarat anteriorment en relació amb una altra activitat del Sr. G. A més cal recordar que l'anterior compatibilitat per la mateixa activitat reconeguda quan ocupava el lloc d'agent de la Policia Local va quedar automàticament sense efecte amb el canvi de lloc de treball.

V. En qualsevol cas, l'exercici d'una activitat compatible no servirà d'excusa al deure de residència, d'assistència al lloc de treball, als retards, negligències o deixadesa en el desenvolupament de les funcions.

En cap cas podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de l'activitat privada que pretén compatibilitzar.

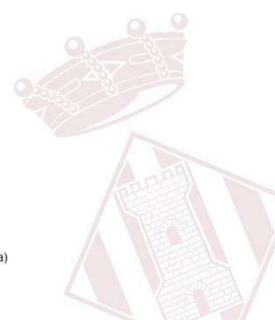
VI. L'incompliment del règim d'incompatibilitats exposat pot donar lloc a un procediment disciplinari.

Així mateix, el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament revocat si en procediment disciplinari es resol amb sanció per falta greu o molt greu.

El reconeixement de compatibilitat quedarà sense efecte en cas d'un nou canvi de lloc de treball.

VII. Pel que fa als límits retributius, l'art. 327 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, declarat nul per infracció de normes competencials (no pel contingut) per la STSJ 835/2002, establida dins l'apartat referit a "disposicions comunes" per a la compatibilització d'activitats públiques i privades, els mateixos límits determinats en l'article 7 de la Llei 53/1984. Per tant, seguint un criteri d'igualtat entre els límits per compatibilitzar una segona activitat pública o privada, hem de recórrer a l'art. 7 de la Llei, en relació amb l'art. 76 i la disposició transitòria tercera del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, d'acord amb els quals les retribucions que el Sr. G. pugui percebre per la segona activitat no podran superar el 40% de les establertes pels funcionaris del grup C1, en règim de dedicació ordinària.

VIII. L'exercici de la segona activitat en el sector privat quan s'està desenvolupant un lloc de treball en el sector públic requereix el previ reconeixement de compatibilitat.





Ajuntament de
Torroella de Montgrí

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-10/2023
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta Junta	de2023/17

Aquest reconeixement de compatibilitat o declaració d'incompatibilitat s'ha de dictar en el termini de dos mesos, i correspon al Ple de l'Ajuntament emetre la resolució motivada, previ informe preceptiu i vinculant, en cas de ser desfavorable, de l'òrgan que correspongui, que en aquest cas és el motiu del present informe.

No obstant, per acord de 27 de juny de 2019, el Ple ha delegat aquesta competència en la Junta de Govern Local i és, per tant, aquest darrer òrgan el competent per resoldre.

IX. Caldrà notificar i inscriure en el Registre de personal corresponent la resolució de reconeixement de compatibilitat per a l'exercici d'activitat privada així com publicar-la, d'acord amb la normativa de transparència i protecció de dades.

Legislació aplicable

Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques

Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat

Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local

Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic

Llei 16/1991, de 10 de juliol, de Polícies Locals de Catalunya

Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals

Conclusió

Primera. L'activitat que el Sr. G. pretén compatibilitzar no és de les activitats compreses en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, sobre Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració com activitats exceptuades del règim d'incompatibilitats.

Segona. L'òrgan competent per resoldre pot reconèixer la compatibilitat al Sr. G. sempre i quan es compleixin els següents condicionants:



**Ajuntament de
Torroella de Montgrí**

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-10/2023
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta Junta	de2023/17

- En cap cas podrà exercir qualsevol càrrec, professió o activitat, públics o privats, que puguin impedir o menystenir l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.

- No podrà exercir, per sí o per substitució, activitats privades, incloses les professionals, per compte propi o sota dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigui destinat, excepte les activitats particulars que realitzi per a sí mateix com a directament interessat en l'exercici d'un dret.

- La suma total de les jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot ser superior a la ordinària de l'Ajuntament incrementada en un 50%. La jornada del Sr. G. en còmput setmanal és, actualment, de 40 hores.

- En cap cas podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de l'activitat privada que pretén compatibilitzar.

- En qualsevol cas, l'exercici d'una activitat compatible no servirà d'excusa al deure de residència, d'assistència al lloc de treball, als retards, negligències o deixadesa en el desenvolupament de les funcions.

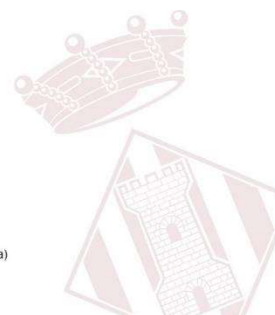
- L'incompliment del règim d'incompatibilitats exposat pot donar lloc a un procediment disciplinari i el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament revocat si en l'esmentat procediment es resol amb sanció per falta greu o molt greu.

- Per l'activitat que pretén compatibilitzar no podrà percebre més del 40% de les retribucions corresponents al lloc de treball públic en còmput anual.

- La resolució de reconeixement de compatibilitat per una segona activitat privada quedarà sense efecte si es produeix un canvi de lloc de treball o una modificació de retribucions que suposi la superació del límit màxim del 40%.

Tercera. Correspon resoldre sobre el reconeixement de la compatibilitat a la Junta de Govern Local.

Quarta. Caldrà notificar a l'interessat i inscriure en el Registre de personal corresponent la resolució de reconeixement de compatibilitat per a l'exercici d'activitat privada així com publicar-la, d'acord amb la normativa de transparència i protecció de dades.»





Ajuntament de
Torroella de Montgrí

Entitat:	Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient:	A116.2-10/2023
Interessat:		Àrea:	Secretaria
Adreça:		Acta Junta	de2023/17

Per tot això exposat, la Junta de Govern Local aprova per UNANIMITAT el següent acord:

Primer.- Fer constar que l'activitat que el Sr. G. pretén compatibilitzar no és de les activitats compreses en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, sobre Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració com activitats exceptuades del règim d'incompatibilitats.

Segon.- Aprovar i reconèixer la compatibilitat al Sr. I.G. T. sempre i quan es compleixin els següents condicionants:

- En cap cas podrà exercir qualsevol càrrec, professió o activitat, públics o privats, que puguin impedir o menystenir l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.
- No podrà exercir, per sí o per substitució, activitats privades, incloses les professionals, per compte propi o sota dependència o al servei d'entitats o particulars que esrelacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigui destinat, excepte les activitats particulars que realitzi per a sí mateix com a directament interessat en l'exercici d'un dret.
- La suma total de les jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot ser superior a la ordinària de l'Ajuntament incrementada en un 50%. La jornada del Sr. G. en còmput setmanal és, actualment, de 40 hores.
- En cap cas podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de l'activitat privada que pretén compatibilitzar.
- En qualsevol cas, l'exercici d'una activitat compatible no servirà d'excusa al deure de residència, d'assistència al lloc de treball, als retards, negligències o deixadesa en el desenvolupament de les funcions.
- L'incompliment del règim d'incompatibilitats exposat pot donar lloc a un procediment disciplinari i el reconeixement de compatibilitat quedarà automàticament revocat si en l'esmentat procediment es resol amb sanció per falta greu o molt greu.
- Per l'activitat que pretén compatibilitzar no podrà percebre més del 40% de les retribucions corresponents al lloc de treball públic en còmput anual.
- La resolució de reconeixement de compatibilitat per una segona activitat privada quedarà sense efecte si es produeix un canvi de lloc de treball o una modificació de retribucions que suposi la superació del límit màxim del 40%.



Ajuntament de
Torroella de Montgrí

Entitat: Ajuntament de Torroella de Montgrí	Expedient: A116.2-10/2023
Interessat:	Àrea: Secretaria
Adreça:	Acta Junta de2023/17

Tercer.- Caldrà notificar a l'interessat i inscriure en el Registre de personal corresponent la resolució de reconeixement de compatibilitat per a l'exercici d'activitat privada així com publicar-la, d'acord amb la normativa de transparència i protecció de dades.

11. ASSUMPTE URGENTS

No n'hi ha.

12. PRECS I PREGUNTES

No se'n formulen.

I no havent-hi cap altre assumpte a tractar, a les 8:39 hores, l'alcalde aixeca la sessió, i per a constància del que s'hi ha tractat i dels acords presos, estenc aquesta acta que signa l'alcalde i la certifico amb la meva signatura.

Torroella de Montgrí, data de la firma digital

L'Alcalde en funcions
Jordi Colomé i Massanas

Secretari
Pere Serrano i Martín

